

Regeling bij conflict tussen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht ZorgSpectrum

Hiermee geven wij uitwerking aan artikel 12 van de statuten:

De zorgorganisatie beschikt over een schriftelijk vastgelegde regeling voor het handelen bij conflicten niet zijnde arbeidsconflicten tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur, die erin voorziet dat een derde partij wordt betrokken bij de oplossing van het conflict. Die regeling komt tot stand in overeenstemming tussen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht.

Artikel 1

Zodra de Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht vaststelt dat er tussen hen sprake is van een kennelijk onoplosbaar conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict, zullen zij zich inspannen om in goed overleg binnen twee maanden tot een oplossing te komen. De Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht omschrijft de kern van het conflict alsmede de mogelijke oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft.

Artikel 2

- a. Indien de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht onderling niet tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komen, zal het conflict worden opgelost met inzet van een commissie van wijzen die een zwaarwegend advies geeft.
- b. Raad van Bestuur en Raad van Toezicht kunnen alleen gezamenlijk het besluit nemen om het onder 2a genoemde middel in gang te zetten.
- c. De commissie van wijzen bestaat uit drie personen: een persoon aangewezen door de Raad van Toezicht, een persoon aangewezen door de Raad van Bestuur en de voorzitter, aangewezen door Raad van Bestuur en Raad van Toezicht gezamenlijk.

Artikel 3

De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht blijven in overeenstemming met hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling volledig verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten.

Aldus vastgesteld door de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur van ZorgSpectrum te Nieuwegein, d.d. 14 december 2021